

VOORAF

Inzet van dit document is om samen:

- een basis te leggen voor het herstel van het vertrouwen;
- te constateren dat er veranderingen zijn ingezet en deze ook vast te leggen;
- te benoemen welke doelen we beogen en hoe we die willen gaan bereiken;
- afspraken te maken over het herstel van de subsidierelaties;
- dit resultaat te communiceren naar personeel en ouders.

Op 17 december 2009 heeft er een gesprek plaatsgevonden tussen het nieuwe bestuur van de Stichting Islamitische Scholen Amsterdam en de gemeente Amsterdam (stad en stadsdelen).

Naast een delegatie van het bestuur namen ook mevrouw Thea Rentenaar (door het nieuwe bestuur recent aangesteld als interim-directeur) en de heer Farid Zaari (werkzaam op het bestuurskantoor als personeelsmanager en gevolmachtigd namens het bestuur) deel aan het gesprek.

UITGANGSPUNT

herstel relaties

Het bestuur en de gemeente willen zich beiden ervoor inzetten de relaties te herstellen en elkaars vertrouwen te herwinnen.

AANLEIDING

aantreden nieuw bestuur

Recent is in het belang van de school een nieuw bestuur aangetreden. Het voormalige bestuur is teruggetreden d.d. 19 november 2009.

KERNWAARDEN

vrijheid van onderwijs staat voorop

De gemeente bevestigt dat de islamitische identiteit van de school niet ter discussie staat en dat de vrijheid van onderwijs voor haar voorop staat.

ANALYSE

gedeelde analyse: bestuur erkent dat er problemen zijn

Het bestuur erkent dat er problemen zijn op de As Siddieq, dat er iets moet gebeuren en dat ze daar samen met de gemeente aan willen gaan werken. Het bestuur verwijst daarbij naar het recent door haar opgestelde activiteitenplan en de daarin opgenomen verbeterpunten.

VISIE EN OPDRACHT

gedeelde opdracht: duurzame verbetering van de kwaliteit van het onderwijs op de As Siddieq

Het bestuur en de gemeente stellen vast dat ze ook de visie delen: op lange termijn langdurig verbeterd blijven van de As Siddieq scholen.

Het bestuur en de gemeente onderschrijven beiden dat het belang van de kinderen voorop staat en dit uitgangspunt richtinggevend is voor het handelen van hen beiden.

Het bestuur en de gemeente streven naar een stevige basis om samen aan goed onderwijs te werken.

Het bestuur geeft aan alles op alles te willen zetten om de kinderen op de As Siddieq onderwijs te bieden dat voldoet aan de wettelijke eisen en de afspraken die met de inspectie gemaakt zijn na te komen.

Het bestuur en de gemeente delen de opvatting dat de kinderen op de As Siddieq recht hebben op:

- kwalitatief goed onderwijs (volgens de normen van de inspectie);
- de juiste zorg (volgens de normen van de inspectie);

- net zoals alle kinderen van hun leeftijd (zoals vastgelegd in de wet) een stevige basis op het vlak van burgerschap om zich met succes in de samenleving te ontwikkelen (volgens de normen van de inspectie).

PLAN VAN AANPAK

wat gaat het bestuur doen

Het bestuur geeft aan in te zetten op een duurzame kwaliteitsverbetering op de As Siddieq en daarbij gebruik te willen maken van de steun die de gemeente biedt via het programma *Kwaliteitsaanpak Basisonderwijs Amsterdam* en het programma *Kansen voor Kinderen*. Het bestuur geeft aan de komende periode te willen werken aan deze kwaliteitsverbetering waarbij het bestuur verwijst naar het door de inspectie goedgekeurde verbeterplan d.d. december 2009. Dit verbeterplan is op alle locaties ter inzage voor ouders beschikbaar.

Het bestuur streeft ernaar dat op al deze onderdelen de eerste resultaten in april 2010 voor personeel en ouders zichtbaar zijn.

Het bestuur geeft aan dat ze ernaar streeft om binnen een jaar een definitieve algemeen directeur te benoemen om zo de beoogde kwaliteitsverbetering ook op langere termijn te borgen en te verankeren binnen de school.

PERSONEEL EN OUDERS

communicatie personeel en ouders

Het bestuur geeft aan het belangrijk te vinden dat ouders en personeel kunnen meepraten en meebeslissen over belangrijke ontwikkelingen binnen de school.

Het bestuur geeft aan helder en transparant te willen zijn naar ouders over de te behalen doelstellingen en het al dan niet bereiken van (tussen)resultaten. Het bestuur is voornemens hier duidelijk en tijdig over te communiceren met personeel en ouders. Personeel en ouders zullen hier de komende tijd de resultaten van zien.

Het bestuur hecht waarde aan een zorgvuldige samenstelling van de MR waarbij de mogelijkheid van 'dubbele petten' is uitgesloten. De MR moet als onafhankelijk medezeggenschapsorgaan kunnen functioneren.

Het bestuur spant zich ervoor in vanaf maart 2010 een functionerende nieuwe MR te hebben.

GOOD GOVERNANCE EN CODE GOED BESTUUR

ontwikkelen tot een professioneel bestuur

Het bestuur onderschrijft de Code Goed Bestuur en geeft aan uitvoering te willen geven aan de uitgangspunten die daaraan ten grondslag liggen.

Het bestuur stelt zichzelf de opdracht om op korte termijn het vertrouwen van personeel en ouders te winnen.

Het bestuur erkent de noodzaak zich te ontwikkelen tot een daadkrachtig bestuur en haar eigen bestuurskracht te verstevigen.

Het bestuur wil besturen op hoofdlijnen.

ORGANISATIESTRUCTUUR EN CULTUURROMSLAG

toegroeien naar een lerende of professionele organisatie

Het bestuur geeft aan in het traject van kwaliteitsverbetering de uitgangspunten van de lerende of professionele organisatie te gaan introduceren: dit betekent samen met en van elkaar leren en werken vanuit gelijkwaardigheid waarbij de teamleden zelf verantwoordelijk zijn voor de te bereiken doelen.

Het bestuur geeft aan dat ze bij de herziening van de organisatiestructuur de intentie heeft de beslissingsbevoegdheid zo laag mogelijk in de organisatie op het niveau van de school te beleggen (bij locatieleiders en de directeur).

HERSTEL SUBSIDIERELATIES

wat gaat de gemeente doen

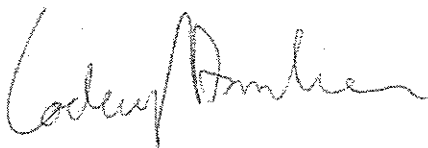
Met inachtneming van bovenstaande punten en met inachtneming van de gezamenlijke opdracht om te werken aan de verbetering van het onderwijs voor de kinderen op de As Siddieq die in deze verklaring tot uiting komt, trekt de gemeente na ondertekening van deze verklaring de opschorting van de subsidierelaties in.

De verklaring heeft tot doel een duurzaam herstel van de relatie tussen de gemeente en het bestuur van de As Siddieq.

De verklaring en de naleving daarvan vormt de basis voor het herstel van vertrouwen en herstel van de subsidierelaties, waarbij de gemeente inhoudelijk de kaders stelt en deze beoordeelt binnen de grenzen van wet- en regelgeving.

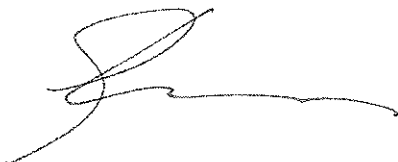
Amsterdam, 27 januari 2010

Namens het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Amsterdam,



L. Asscher
Wethouder Onderwijs

Namens het Dagelijks Bestuur van de stadsdelen De Baarsjes, Noord en Zeeburg,



G. Lambriex
Portefeuillehouder Onderwijs De Baarsjes

Namens het bestuur van de Stichting Islamitische School Amsterdam,

A. Mahran
Bestuurslid van de Stichting Islamitische School Amsterdam

